

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง
อำเภอพลับพลาย จังหวัดบุรีรัมย์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง อำเภอลำปาง จังหวัดบุรีรัมย์

การบริหารทรัพยากรบุคคล									
ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการตาม โครงการ/กิจกรรม		ผลการดำเนินงาน	สถิติตำแหน่ง/อัตรากำลัง		จำนวนผู้เข้ารับ การดำเนินงาน ตามแผนการ บริหารทรัพยากร บุคคล(ราย)
				วันเดือน ปีเริ่มต้น	วันเดือนปี สิ้นสุด		ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง	อัตรากำลัง (ราย)	
๑	การบรรจุแต่งตั้งพนักงาน ส่วนตำบลข้าราชการหรือ พนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษา พนักงาน จ้างตามภารกิจ และ พนักงานจ้างทั่วไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	<u>ดำเนินการแล้วเสร็จ</u> - ไม่มีการบรรจุพนักงาน ส่วนตำบล พนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษา - มีการจ้างพนักงานจ้าง ตามภารกิจ และพนักงาน จ้างทั่วไป	บรรจุ - ไม่มีการบรรจุ พนักงานส่วนตำบล <u>แต่งตั้ง</u> - พนักงานจ้างทั่วไป ๓ ราย	๕๐	๓
๒	การเลื่อนระดับพนักงาน ส่วนตำบลข้าราชการหรือ พนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษา พนักงาน จ้างตามภารกิจ และ พนักงานจ้างทั่วไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- ไม่มีพนักงานส่วนตำบล เลื่อนระดับ - มีการเลื่อนระดับพนักงาน ครูและบุคลากรทางการ ศึกษา	<u>เลื่อนระดับ</u> - พนักงานครูเลื่อน ระดับ ๑ ราย	๕๐	๑

การบริหารทรัพยากรบุคคล									
ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการตาม โครงการ/กิจกรรม		ผลการดำเนินงาน	สถิติตำแหน่ง/อัตรากำลัง		จำนวนผู้เข้ารับ การดำเนินงาน ตามแผนการ บริหารทรัพยากร บุคคล(ราย)
				วันเดือน ปีเริ่มต้น	วันเดือนปี สิ้นสุด		ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง	อัตรากำลัง (ราย)	
๓	การบรรจุแต่งตั้งพนักงาน ส่วนตำบลข้าราชการหรือ พนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษา พนักงาน จ้างตามภารกิจ และ พนักงานจ้างทั่วไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	<u>ดำเนินการแล้วเสร็จ</u> - รับโอนพนักงานส่วนตำบล - ให้โอนพนักงานส่วนตำบล	<u>รับโอน</u> - พนักงานส่วน ตำบล ๖ ราย <u>ให้โอน</u> - พนักงานส่วน ตำบล ๔ ราย	๕๐	๙
๔	การดำเนินการเกี่ยวกับ การลาออกราชการ ของพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการหรือพนักงาน ครูและบุคลากรทางการ ศึกษา พนักงานจ้างตาม ภารกิจ และพนักงานจ้าง ทั่วไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- ไม่มีการลาออกจาก ราชการของพนักงานส่วน ตำบล พนักงานครู พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป	- ไม่มีการลาออก	๕๐	๐

การบริหารทรัพยากรบุคคล									
ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการตาม โครงการ/กิจกรรม		ผลการดำเนินงาน	สถิติตำแหน่ง/อัตรากำลัง		จำนวนผู้เข้ารับ การดำเนินงาน ตามแผนการ บริหารทรัพยากร บุคคล(ราย)
				วันเดือน ปีเริ่มต้น	วันเดือนปี สิ้นสุด		ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง	อัตรากำลัง (ราย)	
๕	การทบทวนแผนเส้นทาง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ(Career Path)ของ พนักงานส่วนตำบล ข้าราชการหรือพนักงาน ครูและบุคลากรทางการ ศึกษา พนักงานจ้างตาม ภารกิจ และพนักงานจ้าง ทั่วไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	<u>ดำเนินการแล้วเสร็จ</u> - ตามแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	ทุกตำแหน่ง	๕๐	๕๐
๖	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	<u>ดำเนินการแล้วเสร็จ</u> - ประกาศใช้อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ทุกตำแหน่ง	๕๐	๕๐
รวมงบประมาณที่เบิกจ่าย			ไม่ใช้ งบประมาณ						

หมายเหตุ : สถิติตำแหน่ง/อัตรากำลัง ได้ระบุจำนวนอัตรากำลัง (ราย) ทั้งหมด ของพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบรายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง อำเภอพลับพลาชัย จังหวัดบุรีรัมย์

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล									
ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการตาม โครงการ/กิจกรรม		ผลการดำเนินงาน	สถิติตำแหน่ง/อัตรากำลัง		จำนวนผู้เข้ารับ การดำเนินงาน ตามแผนการ บริหารทรัพยากร บุคคล(ราย)
				วันเดือน ปีเริ่มต้น	วันเดือนปี สิ้นสุด		ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง	อัตรากำลัง (ราย)	
๑	โครงการฝึกอบรม หลักสูตรปฐมนิเทศ ข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	๖๐,๐๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	<u>ไม่ได้ดำเนินการ</u> - ไม่มีผู้คุณสมบัติในการ เข้ารับการฝึกอบรม	ทุกตำแหน่ง	๕๐	๐
๒	โครงการฝึกอบรม หลักสูตรตามสายงานของ ข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น	๑๐๐,๐๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	<u>ไม่ได้ดำเนินการ</u> - ไม่มีผู้ประสงค์เข้ารับการ ฝึกอบรม - เจ้าหน้าที่บางรายได้ผ่าน การฝึกอบรมแล้ว	ทุกตำแหน่ง	๕๐	๐

หมายเหตุ : สถิติตำแหน่ง/อัตรากำลัง ได้ระบุจำนวนอัตรากำลัง (ราย) ทั้งหมด ของพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล									
ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการตาม โครงการ/กิจกรรม		ผลการดำเนินงาน	สถิติตำแหน่ง/อัตรากำลัง		จำนวนผู้เข้ารับ การดำเนินงาน ตามแผนการ บริหารทรัพยากร บุคคล(ราย)
				วันเดือนปี เริ่มต้น	วันเดือนปี สิ้นสุด		ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง	อัตรากำลัง (ราย)	
๓	โครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๐๐,๐๐๐	๖๓,๗๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	<u>ดำเนินการแล้วเสร็จ</u> - เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เข้ารับการฝึกอบรมผ่าน ระบบการเรียนรู้ ออนไลน์ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (Local MOOC)	<u>เจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการ ฝึกอบรม</u> - ปลัด อบต. - ผอ.กองคลัง - ผอ.กองช่าง - ทน.สป. - ผอ.กองการศึกษา - นักวิเคราะห์ฯ - นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน - นักพัฒนาชุมชน - นักวิชาการพัสดุ - นักวิชาการจัดเก็บรายได้ - นักวิชาการศึกษา - นายช่างโยธา - ครู	๕๐	๑๓

หมายเหตุ : สถิติตำแหน่ง/อัตรากำลัง ได้ระบุจำนวนอัตรากำลัง (ราย) ทั้งหมด ของพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล									
ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการตาม โครงการ/กิจกรรม		ผลการดำเนินงาน	สถิติตำแหน่ง/อัตรากำลัง		จำนวนผู้เข้ารับ การดำเนินงาน ตามแผนการ บริหารทรัพยากร บุคคล(ราย)
				วันเดือนปี เริ่มต้น	วันเดือนปี สิ้นสุด		ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง	อัตรากำลัง (ราย)	
๔	โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	๑๒,๐๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	<u>ไม่ได้ดำเนินการ</u> - เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบมีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	ทุกตำแหน่ง	๕๐	๐
๕	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	๒๐,๐๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	<u>ไม่ได้ดำเนินการ</u> - แต่ได้มอบหมายเจ้าหน้าที่ให้ศึกษาและวิเคราะห์แนวทางการดำเนินงานด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัลเพื่อเตรียมการฝึกอบรมในปีงบประมาณถัดไป	ทุกตำแหน่ง	๕๐	๐

หมายเหตุ : สถิติตำแหน่ง/อัตรากำลัง ได้ระบุจำนวนอัตรากำลัง (ราย) ทั้งหมด ของพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล									
ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการตาม โครงการ/กิจกรรม		ผลการดำเนินงาน	สถิติตำแหน่ง/อัตรากำลัง		จำนวนผู้เข้ารับ การดำเนินงาน ตามแผนการ บริหารทรัพยากร บุคคล(ราย)
				วันเดือนปี เริ่มต้น	วันเดือนปี สิ้นสุด		ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง	อัตรากำลัง (ราย)	
๖	โครงการประกวดการจัดทำนวัตกรรมของส่วนราชการประจำปี	๕๐,๐๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	<u>ได้ดำเนินการ</u> - มีการจัดทำนวัตกรรมของหน่วยงานร่วมกับหน่วยงานอื่น	ทุกตำแหน่ง	๕๐	๕
๗	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๐,๐๐๐	๔,๘๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	<u>ดำเนินการแล้วเสร็จ</u> - เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้ารับการฝึกอบรมผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local MOOC)	<u>เจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการฝึกอบรม</u> - หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	๕๐	๑
๘	โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	๕๐,๐๐๐	๑๔,๗๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	<u>ดำเนินการแล้วเสร็จ</u> - เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้ารับการฝึกอบรมผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local MOOC)	<u>เจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการฝึกอบรม</u> - ผู้อำนวยการกองคลัง - นักวิชาการศึกษา - นักวิชาการพัสดุ - นักวิชาการเงินและบัญชี	๕๐	๔

หมายเหตุ : สถิติตำแหน่ง/อัตรากำลัง ได้ระบุจำนวนอัตรากำลัง (ราย) ทั้งหมด ของพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการตาม โครงการ/กิจกรรม		ผลการดำเนินงาน	สถิติตำแหน่ง/อัตรากำลัง		จำนวนผู้เข้ารับ การดำเนินงาน ตามแผนการ บริหารทรัพยากร บุคคล(ราย)
				วันเดือนปี เริ่มต้น	วันเดือนปี สิ้นสุด		ตำแหน่งที่ เกี่ยวข้อง	อัตรากำลัง (ราย)	
๙	โครงการฝึกอบรมจิต อาสาและคุณธรรม จริยธรรม	๒๐๐,๐๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	<u>ได้ดำเนินการ</u> - หน่วยงานได้กำชับและปลูกฝัง เจ้าหน้าที่ให้มีจิตอาสาและคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่และภารกิจของ หน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ - มีการจัดประชุมคณะทำงานในการ ประเมิน ITA เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน	ทุกตำแหน่ง	๕๐	๕๐
๑๐	โครงการจัดกิจกรรม การต้านทุจริตคอร์รัป ชันในองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๒๐,๐๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	<u>ดำเนินการแล้วเสร็จ</u> - จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์และ การสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	ทุกตำแหน่ง	๕๐	๕๐
๑๑	โครงการจัดกีฬาของ หน่วยงานองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๓๕๐,๐๐๐	๓๔๔,๑๗๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	<u>ดำเนินการแล้วเสร็จ</u> - หน่วยงานจัดการดำเนินการจัดกีฬา ประจำปี ๒๕๖๘	ทุกตำแหน่ง	๕๐	๕๐

หมายเหตุ : สถิติตำแหน่ง/อัตรากำลัง ได้ระบุจำนวนอัตรากำลัง (ราย) ทั้งหมด ของพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล									
ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการตาม โครงการ/กิจกรรม		ผลการดำเนินงาน	สถิติตำแหน่ง/อัตรากำลัง		จำนวนผู้เข้ารับ การดำเนินงาน ตามแผนการ บริหารทรัพยากร บุคคล(ราย)
				วันเดือนปี เริ่มต้น	วันเดือนปี สิ้นสุด		ตำแหน่งที่ เกี่ยวข้อง	อัตรากำลัง (ราย)	
๑๒	โครงการสัมมนาและ การศึกษาดูงานของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๕๐๐,๐๐๐	๑๔๘,๘๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	<u>ดำเนินการแล้วเสร็จ</u> - หน่วยงานเข้ารับการสัมมนาและ การศึกษาดูงานขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	ทุกตำแหน่ง	๕๐	๐

องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง
อำเภอพลับพลาชัย จังหวัดบุรีรัมย์

หมายเหตุ : สถิติตำแหน่ง/อัตรากำลัง ได้ระบุจำนวนอัตรากำลัง (ราย) ทั้งหมด ของพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง อำเภอพลับพลาชัย จังหวัดบุรีรัมย์

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (๐๑)								
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)					-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
กองคลัง (๐๔)								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่างเดิม)
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่างเดิม)
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่างเดิม)
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองช่าง (๐๕)								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่างเดิม)

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๑๖)								
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่างเดิม)
นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่างเดิม)
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๑๘)								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ศูนย์สำโรง								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รอรับจัดสรร อัตราจาก สก.
ครู	๒	๒	๒	๒	-	-	-	งบบุคลากร
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)								
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	งบ อปท.
พนักงานจ้างทั่วไป								
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	งบบุคลากร
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โรงเรียนพุทธบารมี								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รอรับจัดสรร อัตราจาก สก.
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	งบบุคลากร
พนักงานจ้างทั่วไป								
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	งบบุคลากร
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โรงเรียนบ้านเสม็ด								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รอรับจัดสรร อัตราจาก สก.
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	งบบุคลากร
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)								
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	งบบุคลากร

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โรงเรียนบ้านตะโกรี								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รอรับจัดสรร อัตราจาก สก.
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	งบบุคลากร
พนักงานจ้างทั่วไป								
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	งบ อปท.
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านกุดลิ้น								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รอรับจัดสรร อัตราจาก สก.
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	งบบุคลากร
พนักงานจ้างทั่วไป								
ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	งบ อปท.
กองสวัสดิการสังคม (๑๑)								
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่างเดิม)
นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปง./ชง.)	๑	๐	๑	๑	-	+๑	-	ปรับเพิ่ม ๑
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองส่งเสริมการเกษตร (๑๔)								
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่างเดิม)
นักวิชาการเกษตร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๕๑	๕๐	๕๑	๕๑	-	๑	-	