

ภาพกิจกรรมการส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
(Happy Body)



ภาพกิจกรรมการส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
(Happy Body)



ภาพกิจกรรมการส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
(Happy Heart)



ภาพกิจกรรมการส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
(Happy Heart)



ภาพกิจกรรมการส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
(Happy Society)



ภาพกิจกรรมการส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
(Happy Society)



ภาพกิจกรรมการส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
(Happy Relax)



ภาพกิจกรรมการส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
(Happy Relax)



ภาพกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
(Happy Brain)



ภาพกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
(Happy Brain)



ภาพกิจกรรมการส่งเสริมด้านการออมและวางแผนในการใช้จ่าย
(Happy Money)



ภาพกิจกรรมการส่งเสริมด้านการออมและวางแผนในการใช้จ่าย
(Happy Money)



ภาพกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
(Happy Soul)



ภาพกิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
(Happy Soul)



ภาพกิจกรรมการส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง
(Happy Family)



ภาพกิจกรรมการส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง
(Happy Family)





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

ที่ บร ๗๗๖๐๑/๑๑๓

วันที่ ๒๘ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง ขอรายงานการรวบรวมข้อมูลการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็น
องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง ในช่วงปี พ.ศ.๒๕๖๗ และ
ขออนุมัติการจัดทำแผนการดำเนินงานการส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
ให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

เรื่องเดิม

๑. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

๒. บันทึกข้อความ ที่ บร ๗๗๖๐๑/๐๗๒ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ขออนุมัติ
ดำเนินการจัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากร ที่มีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. บันทึกข้อความ ที่ บร ๗๗๖๐๑/๐๙๒ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เรื่อง รายงาน
ผลการจัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากร ที่มีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อเท็จจริง

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความสุขในการทำงาน
เสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกัน ส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากรในองค์กร และการบริหาร
จัดการสิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้เป็นไปอย่างเหมาะสม เป็นธรรม ตลอดจนเสริมสร้างขวัญและกำลังใจใน
การปฏิบัติงาน เกิดความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร นั้น

เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม
การส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) โดยมุ่งเน้นให้เกิดสภาพการทำงาน
ที่ดี มีความรักในงานที่ทำ มีความผูกพันที่ดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง ตลอดจนมีส่วนร่วมในการ
ช่วยกันแก้ปัญหาต่างๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้มากยิ่งขึ้น จึงเห็นสมควรกำหนดเป็นนโยบาย
สู่การปฏิบัติในทุกหน่วยงาน ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง มีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานส่วน
ตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้เรียนรู้และตระหนักถึงความสำคัญในการนำแนวคิดเรื่องมาตรฐาน
องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) และการจัดกิจกรรมสร้างความสุขให้กับองค์กรมาประยุกต์ใช้ในการ
พัฒนาระบบงานที่รับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างต่อเนื่องและจริงจัง เพื่อให้องค์การ
บริหารส่วนตำบลสำโรงเป็นองค์กรที่บุคลากรทุกระดับมีความสุขครบทั้ง ๘ ประการ ประกอบด้วย

- ๑) การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (Happy Body)
- ๒) การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (Happy Heart)
- ๓) การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (Happy Society)

- ๔) การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (Happy Relax)
- ๕) การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (Happy Brain)
- ๖) การส่งเสริมด้านการออมและวางแผนในการใช้จ่าย (Happy Money)
- ๗) การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (Happy Soul)
- ๘) การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (Happy Family)

๒. ให้หัวหน้าส่วนราชการทุกกอง/ส่วนราชการ เป็นผู้นำสำคัญในการสนับสนุนและแนะนำการเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ให้เกิดผลดี โดยการให้มีการติดตาม กำกับดูแล รวมทั้งให้คำแนะนำในการแก้ปัญหาให้กับบุคลากรในสังกัดอย่างใกล้ชิดและให้ถือเป็นหนึ่งภารกิจสำคัญที่จะต้องกระทำให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล จึงนำเสนอเพื่อแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) โดยมีรายชื่อดังต่อไปนี้

๑. นายชำนาญ งามสระคู	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง	ประธานคณะทำงาน
๒. นางวาสนา มีโพธิ์กลาง	ผู้อำนวยการกองคลัง	รองประธานคณะทำงาน
๓. นายวิมล แสนสุข	ผู้อำนวยการกองช่าง	รองประธานคณะทำงาน
๔. นางสาวผ่องศรี คะรานรัมย์	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	รองประธานคณะทำงาน
๕. นางสาวชลธิชา ปราบรัมย์	ผู้อำนวยการกองศึกษา	รองประธานคณะทำงาน
๖. นางกุลนิษฐ์ แสนกล้า	นักทรัพยากรบุคคล ชก.	คณะทำงาน
๗. นายมนตรี หวังขอบ	นักวิเคราะห์นโยบายฯ	คณะทำงาน/เลขานุการ
๘. นางสาวสุเทพ แสงรัมย์	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ
หน้าที่รับผิดชอบ		

๑) ให้คณะทำงานดำเนินการจัดทำกิจกรรม “Happy Workplace”

๒) ให้คณะทำงานจัดทำแผนงานส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) ประจำปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙

๓) ให้หน่วยงานต่างๆ (ระดับกอง/ส่วนราชการ) ดำเนินการตามแผนงานกิจกรรมที่ได้รับอนุมัติพร้อมทั้งสรุปและประเมินผลความสำเร็จของกิจกรรม

๔) ให้ประธานคณะทำงาน/รองประธานคณะทำงาน สามารถเชิญคณะทำงานหรือส่วนที่เกี่ยวข้องประชุมเพื่อกำหนดแนวทางและนโยบายในการสร้างสุขของหน่วยงาน พร้อมทั้งสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดให้สามารถดำเนินกิจกรรมสร้างสุของค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

พร้อมนี้ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด อบต. ได้ดำเนินการรวบรวมภาพกิจกรรมผลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ไว้เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดภาพกิจกรรมที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

๑. เห็นควรพิจารณาอนุมัติกิจกรรมการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) ประจำปี ๒๕๖๘ และการจัดทำกิจกรรมการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) ประจำปี ๒๕๖๘ ตามแผนการดำเนินงาน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่แนบมาพร้อมนี้

๒. แจ้งทุกหน่วยงานเพื่อทราบและให้การสนับสนุนในการดำเนินงานของกิจกรรมการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) ประจำปี ๒๕๖๘

๓. ให้ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง ดำเนินการเผยแพร่กิจกรรมฯ ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

เมื่อพิจารณาอนุมัติให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑. แล้ว เห็นควรแจ้งคณะทำงานตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง ทราบกำหนดแผนในการออกตรวจการติดตั้งป้ายโฆษณาฯ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)



(นายมนตรี หวังชอบ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

.....
.....

(ลงชื่อ)



(นางสาวผ่องศรี คะรานรัมย์)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

.....
.....

(ลงชื่อ)



(นายชำนาญ งามสระคู)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

ความเห็นองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

(/) เห็นชอบ/อนุมัติ

() ไม่เห็นชอบ/ไม่อนุมัติ เนื่องจาก (ระบุ).....

() ความเห็นและคำสั่งการอื่นๆ (ระบุ).....

(ลงชื่อ)



(นายจันทา เพชรประโคน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลำโพง
เรื่อง นโยบายด้านการพัฒนาและเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำโพง

โดยที่องค์การบริหารส่วนตำบลลำโพง มีเจตจำนงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความสุขในการทำงาน เสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกัน ส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากรในองค์กร และการบริหารจัดการสิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้เป็นไปอย่างเหมาะสม เป็นธรรม ตลอดจนเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เกิดความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร

เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace) เพื่อมุ่งเน้นให้เกิดสภาพการทำงานที่ดี มีความรักในงานที่ทำ มีความผูกพันที่ดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลลำโพง ตลอดจนมีส่วนร่วมในการช่วยกันแก้ปัญหาต่างๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้มากยิ่งขึ้น จึงเห็นสมควรกำหนดเป็นนโยบายสู่การปฏิบัติในทุกหน่วยงาน ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลลำโพง มีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้เรียนรู้และตระหนักถึงความสำคัญในการนำแนวคิดเรื่องมาตรฐานองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) และการจัดกิจกรรมสร้างความสุขให้กับองค์กรมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาระบบงานที่รับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างต่อเนื่องและจริงจัง เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลลำโพงเป็นองค์กรที่บุคลากรทุกระดับมีความสุขครบทั้ง ๘ ประการ ประกอบด้วย

- ๑) การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (Happy Body)
- ๒) การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (Happy Heart)
- ๓) การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (Happy Society)
- ๔) การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (Happy Relax)
- ๕) การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (Happy Brain)
- ๖) การส่งเสริมด้านการออมและวางแผนในการใช้จ่าย (Happy Money)
- ๗) การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (Happy Soul)
- ๘) การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (Happy Family)

๒. ให้หัวหน้าส่วนราชการทุกกอง/ส่วนราชการ เป็นผู้นำสำคัญในการสนับสนุนและแนะนำการเสริมสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ให้เกิดผลดี โดยการให้มีการติดตาม กำกับดูแล รวมทั้งให้คำแนะนำในการแก้ปัญหาให้กับบุคลากรในสังกัดอย่างใกล้ชิดและให้ถือเป็นหนึ่งภารกิจสำคัญที่จะต้องกระทำให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ)



(นายจันทา เพชรประโคน)

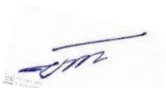
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

แผนการดำเนินกิจกรรม
การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง
องค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง อำเภอลำปลายงาย จังหวัดบุรีรัมย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับที่	โครงการ/แผน/กิจกรรม	Happy Workplace								ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หน่วยงาน	ตัวชี้วัด
		Body	Heart	Society	Relax	Brain	Money	Soul	Family			
๑	กิจกรรมกีฬานันทนาการของพนักงาน อบต.	✓			✓					ม.ค. - ธ.ค.	ทุกหน่วยงาน	จำนวนกิจกรรม
๒	กิจกรรมจิตอาสา	✓	✓	✓								
๓	กิจกรรมยกย่องชมเชยผู้ปฏิบัติงานดีเด่นประจำปี		✓									
๔	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อการบริหารจัดการที่ดี		✓	✓		✓						
๕	กิจกรรมส่งเสริมพื้นที่ว่างจำหน่ายสินค้าเพื่อการหารายได้พิเศษของพนักงาน						✓					
๖	กิจกรรมวันครอบครัว							✓				
๗	กิจกรรมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา							✓				
๘	กิจกรรมแสดงความยินดีกับครอบครัวที่มีสมาชิกใหม่ / ขึ้นบ้านใหม่ ฯลฯ								✓			
๙	กิจกรรมสุขสันต์วันผ้าไทย		✓	✓								
๑๐	การจัดองค์ความรู้ประชาชนสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร (Happy Workplace)	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			

หมายเหตุ

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติ

(นายจันทา เพชรประโคน)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง

- ๑) การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (Happy Body)
๒) การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (Happy Heart)
๓) การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (Happy Society)
๔) การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (Happy Relax)
๕) การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (Happy Brain)
๖) การส่งเสริมด้านการออมและวางแผนในการใช้จ่าย (Happy Money)
๗) การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (Happy Soul)
๘) การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (Happy Family)

