



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง โทร ๐๔๔-๖๓๔-๙๕๐

ที่ บร ๗๗๖๐๑/๐๐๘

วันที่ ๒๐ เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง ได้จัดทำสรุปผลการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. โครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง กำหนดเป็น ๗ กอง และ ๑ หน่วย ได้แก่

- ๑.๑ สำนักปลัด อบต.
- ๑.๒ กองคลัง
- ๑.๓ กองช่าง
- ๑.๔ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- ๑.๕ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- ๑.๖ กองสวัสดิการสังคม
- ๑.๗ หน่วยตรวจสอบภายใน
- ๑.๘ กองส่งเสริมการเกษตร

๒. จำนวนบุคลากร ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

- ๒.๑ พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๖ ราย
- ๒.๒ ครู จำนวน ๖ ราย
- ๒.๓ พนักงานจ้าง
 - พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๕ ราย
 - พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๑ ราย

๓. การประเมินผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	หัวข้อการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ข้อระเบียบ/หลักเกณฑ์	ดำเนินการตามระเบียบ/หลักเกณฑ์		ผลการดำเนินงาน
			ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	
๑	การบรรจุและแต่งตั้ง	- ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ลว. ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	✓		การบรรจุแต่งตั้ง จำนวน ๑ ราย ได้แก่ - นางกนกนุช กิจคณะ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ตามคำสั่ง อบต.สำโรง ที่ ๒๕๓/๒๕๖๕ ลว. ๑ มิ.ย. ๒๕๖๕
๒	การโอน	- ประกาศ ก.จ. และ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลว. ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	✓		๑. ให้โอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ได้แก่ - จำเริญทองสุข แยมประโคน ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต. ตามคำสั่ง อบต.สำโรง ที่ ๒๐๑/๒๕๖๕ ลว. ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕

ที่	หัวข้อการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ข้อระเบียบ/หลักเกณฑ์	ดำเนินการตามระเบียบ/หลักเกณฑ์		ผลการดำเนินงาน
			ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	
๓	การรับโอน	- ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	✓		๑. รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ได้แก่ - นางสาวชลธิชา ปราบริรัมย์ ตำแหน่ง ผอ.กองการศึกษา ตามคำสั่ง อบต.สำโรง ที่ ๕๙๖/๒๕๖๕ ลว. ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ - นางสาวแสงแข กิ่งแก้ว ตำแหน่ง ผอ.กองสวัสดิการสังคม ตามคำสั่ง อบต.สำโรง ที่ ๕๙๖/๒๕๖๕ ลว. ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕
๔	การเลื่อนขั้นเงินเดือน	- ประกาศ ก.จ. และ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - ประกาศ ก.จ. และ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	✓		เลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน - เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ตามคำสั่ง อบต.สำโรง ที่ ๑๘๘/๒๕๖๕ ลว.๑๙ เมษายน ๒๕๖๕ - เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครู ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ตามคำสั่ง อบต.สำโรง ที่ ๒๘๙/๒๕๖๕ ลว.๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕
๕	การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ - ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ - ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล/พนักงานเทศบาล/ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนจังหวัด ส่วนที่ ๓ ๓ การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น(ของจังหวัดนั้นๆ) - หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๒ ลว. ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘	-	-	รายละเอียดปรากฏตามรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง แนบท้ายบันทึกข้อความนี้

ปัญหาอุปสรรคในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กร

๑. องค์กรมีภารกิจมาก หลากหลาย ข้ำซ้อน แต่มีโครงสร้างอัตรากำลัง และข้อจำกัด ของระเบียบ/กฎหมายที่ยังไม่เอื้อต่อการปฏิบัติงานและรองรับภารกิจที่มากขึ้น

๒. การบริหารอัตรากำลังคนขององค์กรยังไม่สอดคล้องกับภารกิจอำนาจหน้าที่ รวมทั้งขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เช่น ด้านกฎหมาย ด้านวิศวกรรม ด้านการตรวจสอบภายใน ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นต้น ซึ่งจะต้องมีการทบทวนภารกิจ ปริมาณงาน ความรับผิดชอบ และคุณภาพของงานให้มีความสอดคล้องกับกรอบอัตรากำลังคน เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนภารกิจตามอำนาจหน้าที่ให้ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตลอดจนเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

๓. องค์กรขาดการฝึกอบรมความรู้ ทักษะ สมรรถนะ และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านของบุคลากรอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง โดยเฉพาะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและทักษะดิจิทัลในการพัฒนาระบบการปฏิบัติงาน

๔. กฎหมายหรือระเบียบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่นไม่ได้รับการปรับปรุงแก้ไขให้ทันต่อสถานการณ์และการเปลี่ยนแปลง ทำให้บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขาดโอกาสในการได้รับการส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ ตลอดจนสิทธิสวัสดิการต่างๆ ที่ยังไม่ได้รับการปรับปรุงให้เทียบเท่าข้าราชการพลเรือน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑. กำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างเพิ่มให้ครบทุกงาน เพื่อให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

๒. บรรจุแต่งตั้งและรับโอนพนักงานส่วนตำบลให้ครบทุกตำแหน่งที่ว่าง

๓. ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน

๔. ศึกษาระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)



(นางกุลนิษฐ์ แสนกล้า)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นปลัด อบต.

(ลงชื่อ)



(นายชำนาญ งามสระคู)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ)



(นายจันทา เพชรประโคน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง