



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง โทร ๐๔๔ ๖๓๔๔๕๐

ที่ บร ๗๖๐๑/ ๐๖๑

วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำหลักเกณฑ์การประเมินคุณภาพผลงานตามตัวชี้วัดขององค์การบริหารส่วนตำบลลำโรงและ
ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลำโรงเรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินคุณภาพผลงานตามตัวชี้วัดของ
องค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ประกาศผลคะแนน
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม
๒๕๖๒ องค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลลำโรง มีคะแนนรวม ๖๑.๔๘ อยู่ในระดับ D ซึ่งด้าน IIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การใช้อำนาจ
ของผู้บังคับบัญชา มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๖๙.๑๙ โดยมีข้อเสนอแนะจากการประเมิน ดังนี้ หน่วยงานต้องจัดทำข้อตกลง
ระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชาให้ชัดเจน จัดทำหลักเกณฑ์ในการให้บุคลากรไปอบรม หรือศึกษาต่ออย่าง
เป็นธรรม มีหลักเกณฑ์การประเมินคุณภาพผลงานตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน จัดทำประกาศแนวทางการ
ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหน้าที่ พร้อมทั้งประกาศหลักเกณฑ์และเปิดเผยผลการประเมิน การเลื่อนขั้น การโยกย้าย
ด้วยความเป็นธรรมและทั่วถึง

ข้อเท็จจริง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ การประเมิน ITA ในตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต เรื่อง
มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต (ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒) ได้มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลที่หน่วยงานต้องเปิดเผย
ผู้รับผิดชอบ ได้ดำเนินการข้อ ๐๔๒ หน่วยงานต้องจัดทำสรุปผลการวิเคราะห์ผลการประเมินในปีที่ผ่านมา และต้อง
จัดทำมาตรการภายในเพื่อกำหนดแนวทางปฏิบัติในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้
ดียิ่งขึ้น และเปิดเผยผ่านทางเว็บไซต์ เรียบร้อยแล้ว และเมื่อต้องดำเนินการใน ข้อ ๐๔๓ หน่วยงานต้องกำกับติดตาม
การดำเนินงานตามมาตรการภายในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ต่อเนื่องจากข้อ ๐๔๒ นั้น
คือ การจัดทำ “หลักเกณฑ์การประเมินคุณภาพผลงานตามตัวชี้วัดขององค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง” พร้อมทั้ง
ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อให้การยืมทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลลำโรงเป็นไปอย่างถูกต้องตาม
ระเบียบกฎหมาย จึงมีความจำเป็นในการกำหนดแนวทางปฏิบัติให้มีความชัดเจนมีความเหมาะสมในการปฏิบัติงาน

ข้อกฎหมายและระเบียบ

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เห็นควรอนุมัติ

๑. จัดทำหลักเกณฑ์การประเมินคุณภาพผลงานตามตัวชี้วัดขององค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง
และประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง

๒. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลำโรงเรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินคุณภาพผลงานตามตัวชี้วัด

๓. แจ้งทุกสำนัก, กอง ให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อถือเป็นแนวปฏิบัติ

๔. เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของ อบต.

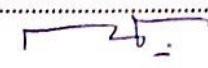
๕. จัดทำหนังสือแจ้งผู้นำชุมชน ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นางกุลนิษฐ์ แสนกล้า)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียน หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

หนังสือแจ้งผู้นำชุมชน

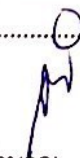

(นางสาวกนกกร โสภณ)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

- ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า

(☒) สมควร

(☐) ไม่สมควร เพราะ.....


(นายชำนาญ งามสระคู)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

(☒) อนุมัติ

(☐) ไม่อนุมัติ เนื่องจาก


(นายจันทา เพชรประโคน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง